

עדכונים בנושאי שכר לשנת המס 2026

1. העלאת שכר המינימום

החל מ-1 באפריל 2026 (שכר חודש אפריל) יעלה שכר המינימום בישראל ב-3.3% ויעמוד על 6,443.85 ש"ח לחודש (35.40 ש"ח) למשרה מלאה (לפי חישוב של 182 שעות).

2. הטבות מס ליישובים

א. חוק הטבות מס ליישובים (תיקוני חקיקה), התשפ"ו-2025

ביום 30 במרץ 2026 אושרו בכנסת בקריאה שנייה ושלישית הטבות מס ליישובי חבל תקומה והדרום שעיקרן כדלקמן:

- תושבי אשקלון וסביבת חבל תקומה: ייהנו מזיכוי מס בשיעור של 7% מהכנסתם החייבת, עד לתקרת הכנסה שנתית של כ-146,640 ש"ח. המשמעות הינה זיכוי חודשי מקסימלי של כ-855 ש"ח למשתכרים עד שכר חודשי בסך של 12,220 ש"ח.
- יישובי עוטף עזה (0-7 ק"מ): הארכת הטבת המס הקיימת (זיכוי של 20% עד תקרה גבוהה של 241,080 ש"ח) עד לתום שנת 2029.
- תוספת לזכאים קיימים: תושבים באזורים מוטבים שכבר היו זכאים להטבה יקבלו תוספת של 7% לזיכוי הקיים (עד תקרה של 14%) ותקרת הכנסתם המוטבת תעלה ב-36 אלף ש"ח נוספים, עד לתקרה של 180 אלף ש"ח.
- עדכון הגדרת "יישוב מוטב": מספר התושבים המקסימלי להגדרת יישוב מוטב הועלה מ-85 אלף ל-100 אלף תושבים, מה שמאפשר לערים גדולות יותר להיכלל בהטבות.

תיקוני החקיקה נקבעו כהוראת שעה לשנים 2026-2029 כאשר תוקף ההטבות רטרו החל מיום 01 בינואר 2026. קבלת ההטבה מותנית בתושבות של לפחות 12 חודשים ביישוב המזכה.

עובדים שכירים יתבקשו למלא מחדש טופס 101 עם סימון הטבת מס יישוב מזכה (סעיף 3) ולצרף אישור של הרשות ע"ג טופס 1312(א).

ב. חוק עידוד יישוב עירוני מעורב (הוראת שעה), התשפ"ו-2026

ביום 30 במרץ 2026 אושרו בכנסת בקריאה שנייה ושלישית הטבת מס ליישובים מעורבים לפיה תושב שהיה במשך כל שנת המס תושב עירוני מעורב המדורג עד אשכול 5 במדד הפריפריאליות, זכאי לזיכוי ממס בשיעור של 12% מהכנסתו החייבת מיגיעה אישית עד לתקרת הכנסה של 226,500 אלף ש"ח.

יישוב עירוני מעורב הינו עירייה או מועצה מקומית שבה תושבים יהודיים ושאנים יהודיים, ובה שיעור התושבים שאינם יהודים עומד על 35% עד 55% או ששיעור היהודים בה עומד על שיעור זה, בהתאם לפרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

הטבת המס כאמור לעיל נקבעה כהוראת שעה לשנים 2026-2029.

3. מתווה חל"ת בעקבות מבצע "שאגת הארי"

ביום 30 במרץ 2026 אושר בכנסת בקריאה שנייה ושלישית מתווה החל"ת לעובדים שכירים שיצאו לחל"ת לראשונה בשנה האחרונה ולפחות 10 ימים קלנדריים רצופים החל מיום 28 בפברואר 2026 ועד ה-14 באפריל 2026 (עם אפשרות להארכה בהתאם למצב הביטחוני בחודש נוסף).

על העובדים לעמוד בתקופת אכשרה של 6 חודשי עבודה בלבד מתוך 18 החודשים האחרונים (עבור אוכלוסיות מיוחדות כגון מפונים, אנשים עם מוגבלות או בני זוג של מרשתי מילואים ידרשו לתקופת אכשרה של 3 חודשים בלבד). במסגרת המתווה דמי האבטלה ישולמו מהיום הראשון גם אם לעובד נותרו יתרת ימי חופשה צבורים.

העובדים יתבקשו להגיש בקשה לדמי אבטלה בצירוף טופס 100 מהמעסיק (אלא אם המעסיק שידר את הטופס באופן מקוון) ובמקביל להירשם בשירות התעסוקה.

להגשת הבקשה וההרשמה לחץ [כאן](#).

אין להזדקק לתוכן חוזר זה מבלי לקבל עצה מקצועית מתאימה שכן אין מטרת החוזר אלא להפנות את תשומת הלב לאמור בו.

במידה ודרושים לכם הסברים נוספים ו/או הדרכה כלשהי נשמח לעמוד לרשותכם.

לעדכונים שוטפים נוספים ניתן להתעדכן בעמודי הפייסבוק והלינקדאין שלנו



בכבוד רב,

עמית, חלפון
רואי חשבון