

עדכוני שכר –

חובת דיווח אחיד לקופות, זכויות משרתי מילואים שכירים ומעסיקים וחוק הקפאה והפחתה של דמי ההבראה בשנת 2024

הרינו להביא לידיעתכם עדכונים בנושאי שכר שנכנסו לתוקף כמפורט להלן:

1. חובת דיווח אחיד לקופות

מעסיקים המעבירים תשלומים לקופת גמל, לביטוח פנסיוני או לקרן השתלמות של עובדיהם נדרשים להעביר לחברה המנהלת את הקרן או את החיסכון דיווח מקוון על פרטי ההפקדה, העובד והפסקת התשלומים, כאשר כיום החובה הינה למעסיקים מעל 3 עובדים. **החל מ-1 ביוני 2024 החובה תחול על כלל המעסיקים במשק.**

- עם זאת, למרות האמור לעיל, במקרים מסוימים מי שמעסיק עד 5 עובדים יהיה פטור מחובת דיווח על פרטי ההפקדה במידה ומתקיימים לגבי כל התנאים הבאים:
- המעסיק מסר לחברה המנהלת פעם אחת את פרטיו, את פרטי העובד ואת פרטי הקופה, והפרטים לא שונו.
- סכום ההפקדה לעובד זהה לסכום שהופקד במועד הדיווח הראשוני.
- המעסיק נתן לחברה המנהלת הוראה לגביית כספים בכרטיס אשראי או הרשאה לחיוב חשבון.
- החברה המנהלת אישרה למעסיק לא לדווח במועד ההפקדה.

2. שיפוי נוסף למעסיקים בגין שירות מילואים

ביום 8 באפריל 2024 אישרה ועדת העבודה והרווחה את תקנות הביטוח הלאומי המגדירות לראשונה **שיפוי נוסף למעסיקים בשיעור 20% משכרו של העובד המשרת בשירות מילואים בשירות חירום**. השיפוי הנוסף נועד לסייע במימון ההפרשות הסוציאליות של העובד לדמי ביטוח, לקופות ולקרנות, שעד היום שולמו ע"י המעסיק. התקנות נוסחו בהמשך להסכם שנחתם בין ההסתדרות לנציגי המעסיקים ולצו ההרחבה שניתן להסכם ע"י שר העבודה. השיפוי יינתן בגין שירות מילואים של העובד בתקופה שהוגדרה כשירות חירום והוא יינתן רטרואקטיבית מיום 7 באוקטובר 2023 ועד סוף שנת 2024. שימו לב, כי התשלום יועבר ישירות לחשבון הבנק של המעסיק תוך 60 יום ואינו מצריך פעולה אקטיבית מצד המעסיק.

3. שיפוי נוסף לעובדים בגין שירות מילואים

עפ"י החוק, משרתי מילואים זכאים לתגמולי מילואים לפי ימי מס' ימי השירות שלהם בפועל, וכן **לתוספת 40%** על ימי השירות. לידיעתכם, התוספת תלויה במספר ימי השירות בפועל, ואינה משולמת עבור כל ימי השירות. את סה"כ ימי שירות המילואים מחלקים ב-7, והתוספת על ימי השירות ששולמו נקבעת לפי השארית. **חלה חובה על ציבור המעסיקים לשלם למשרתי המילואים את תוספת זו בתלוש השכר הקרוב לאחר קבלת התגמול הנוסף מהמוסד לביטוח לאומי.**

4. חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024

ביום 18.3.2024 פורסם בספר החוקים חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד – 2024 (להלן: "החוק").

בחוק נקבע כי **מעסיק יפחית לעובד מתשלום דמי הבראה בשנת 2024, במועד התשלום, את "מחיר יום הבראה"** (כפי שהוגדר בחוק) החל לגבי אותו עובד. ההפחתה כאמור, תחול על שכרו של עובד שזכאי לפי הסכם או נוהג לדמי הבראה בשנת 2024, למעט עובד המועסק על ידי יחיד שלא במסגרת עסק או משלח יד, לדוגמא: עובד במשק בית המועסק כאמור.

הסכום שיופחת על ידי המעסיק (המוגדר בחוק כ-"סכום השתתפות"), יועבר לאוצר המדינה, ומנגנון העברת התשלום על ידי המעסיקים יהיה באמצעות העברתו לפקיד השומה כאילו היה מס שנוכה במקור. סכום ההשתתפות האמור, כולל את מחיר יום הבראה שחושב לגבי כל עובד (הסכום שיש להפחית מדמי הבראה), וכן תשלומים שהמעסיק היה נדרש להוציא אלמלא ההפחתה של מחיר יום הבראה ובכלל זה תשלומי ביטוח לאומי, תשלום לקרן השתלמות, מס שכר ועוד.

עוד נקבע בחוק, שסכום יום הבראה שלפיו יחושבו דמי הבראה בשנת 2024 לעובד, יהיה זהה לסכום של יום הבראה שלפיו חושבו דמי הבראה לאותו עובד בשנת 2023. **על כן, מעסיק שחלה עליו חובה לעדכן את מחיר יום הבראה בשנת 2024 נדרש להעביר, כחלק מסכום ההשתתפות, את הסכום המשקף את הסכום שנחסך לו בשנה זו בשל הקפאת מחיר יום הבראה לעובד עבור מלוא הימים בשלם משולמים דמי הבראה** (לרבות יום הבראה המנוכה משכר העובד), בהתאם לחוק.

תשומת לב כי במקרים מסוימים, המפורטים בהנחיות הביצוע של רשות המסים, יופחת רק מחצית ממחיר יום הבראה.

לעניין הנחיות ביצוע שפרסמה רשות המסים המפרטות הכללים בדבר הפחתת מחיר יום הבראה והעברת סכום ההשתתפות לפקיד השומה כפי שנקבעו בחוק, ראו רצ"ב לחוזר זה בהמשך.

אנו ממליצים לפנות לבית התוכנה לעניין הנחיות ביצוע דרך תוכנת השכר.

אין להזדקק לתוכן חוזר זה מבלי לקבל עצה מקצועית מתאימה שכן אין מטרת החוזר אלא להפנות את תשומת הלב לאמור בו.

במידה ודרושים לכם הסברים נוספים ו/או הדרכה כלשהי נשמח לעמוד לרשותכם.



לעדכונים שוטפים נוספים ניתן להתעדכן בעמודי הפייסבוק והלינקדאין שלנו

בכבוד רב,

עמית, חלפון
רואי חשבון



סמנכ"לית בכירה שומה וביקורת

ו' בניסן תשפ"ד
14 באפריל 2024
2024-001258

לכבוד:
פקידי השומה
מעסיקים ולשכות השירות

הנדון: חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024 – הנחיות ליישום

ביום 18.3.2024 פורסם בספר החוקים 3180 חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024 (להלן: "החוק").

בחוק נקבע כי מעסיק יפחית לעובד מתשלום דמי הבראה בשנת 2024, במועד התשלום, את "**מחיר יום הבראה**" (כפי שהוגדר בחוק) החל לגבי אותו עובד. ההפחתה כאמור, תחול על שכרו של עובד שזכאי לפי הסכם או נוהג לדמי הבראה בשנת 2024, למעט עובד המועסק על ידי יחיד שלא במסגרת עסק או משלח יד, לדוגמה- עובד במשק בית המועסק כאמור.

הסכום שיופחת על ידי המעסיק (המוגדר בחוק כ- "**סכום השתתפות**"), יועבר לאוצר המדינה, ומנגנון העברת התשלום על ידי המעסיקים יהיה באמצעות העברתו לפקיד השומה כאילו היה מס שנוכה במקור. סכום ההשתתפות האמור, כולל את מחיר יום הבראה שחושב לגבי כל עובד (הסכום שיש להפחית מדמי הבראה), וכן תשלומים שהמעסיק היה נדרש להוציא אלמלא ההפחתה של מחיר יום הבראה ובכלל זה תשלומי ביטוח לאומי, תשלום לקרן השתלמות, מס שכר ועוד, כפי שיפורט בהמשך.

עוד נקבע בחוק, שסכום יום הבראה שלפיו יחושבו דמי הבראה בשנת 2024 לעובד, יהיה זהה לסכום של יום הבראה שלפיו חושבו דמי הבראה לאותו עובד בשנת 2023. על כן, מעסיק שחלה עליו חובה לעדכן את מחיר יום הבראה בשנת 2024 נדרש להעביר, כחלק מסכום ההשתתפות, את הסכום המשקף את הסכום שנחסך לו בשנה זו בשל הקפאת מחיר יום הבראה לעובד עבור מלוא הימים בשלם משולמים דמי הבראה (לרבות יום הבראה המנוכה משכר העובד), בהתאם לחוק.

בהנחיה זו מפורטים הכללים בדבר הפחתת מחיר יום הבראה והעברת סכום ההשתתפות לפקיד השומה כפי שנקבעו בחוק:

1. קביעת "מחיר יום הבראה" להפחתה מדמי הבראה המשולמים לעובד:

- א. ממשכורתו של עובד המועסק במשרה מלאה, יופחת יום הבראה אחד.
- ב. ממשכורתו של עובד המועסק במשרה חלקית, יופחת חלק יחסי מיום הבראה בהתאם לחלקיות המשרה.



סמנכ"לית בכירה שומה וביקורת

עובד המועסק במשרה חלקית ומשכורתו משולמת על בסיס שעתי, חלקיות המשרה תחושב כמנה המתקבלת בנוסחה שלהלן, ולא יותר מ-1:

מספר שעות העבודה החודשיות שבעדן
מחושבים לעובד דמי הבראה בתקופה שבעדה הם
מחושבים

מספר שעות העבודה	X	מספר חודשי העבודה
החודשיות במשרה מלאה		בתקופה שבעדה
כנהוג במקום עבודתו		מחושבים לו דמי
		ההבראה

דוגמה: עובד אשר מספר שעות העבודה החודשיות בתקופה בעדה מחושבים לו דמי הבראה (במונחים שנתיים) הינו 1,620 שעות, מספר חודשי העבודה לחישוב דמי ההבראה הינם 12 ושעות העבודה במשרה מלאה במקום עבודתו הינו 180 לחודש, חלקיות משרתו לצורך ניכוי יום ההבראה תהיה 75% בהתאם לחישוב מטה:

$$\frac{1,620}{180 \times 12}$$

- ג. ממשכורתו של עובד המועסק בחלק מהתקופה שבעדה משולמים לו דמי הבראה בשנת 2024, יופחת חלק יחסי מיום ההבראה בהתאם לחלקיות ההעסקה באותה תקופה.
- ד. ממשכורתו של עובד המועסק במשרה חלקית וכן בחלק מהתקופה שבעדה משולמים לו דמי הבראה בשנת 2024 ("חלקיות העסקה"), יופחת חלק יחסי מיום ההבראה בהתאם למכפלה של חלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה.

דוגמה: עובד המועסק ב 75% משרה ודמי ההבראה משולמים לו רק בגין שישה חודשי עבודה (מחצית השנה) יופחתו משכרו 37.5% ממחיר יום ההבראה.

2. מועדי הפחתת יום ההבראה:

- א. עובד שדמי ההבראה משולמים לו כתשלום שנתי, יופחת מחיר יום הבראה ביום התשלום.
- ב. עובד שדמי ההבראה משולמים לו כתשלום חודשי או מדי תקופה, הפחתת מחיר יום הבראה תיקבע כדלקמן:
- עובד שתשלום דמי ההבראה משולמים לו במספר פעימות במהלך שנת 2024, כמו: מדי חודש או במספר פעימות אחר (ולא פעם בשנה), מחיר יום ההבראה שיופחת משכרו בכל פעימה יהיה באופן יחסי בהתאם למספר הפעימות בו משולמים לו דמי ההבראה. הפחתה זו תחושב לעובד במשרה חלקית, משרה שעתית והעסקה חלקית בהתאמות המתחייבות.

דוגמה: עובד המועסק במשרה מלאה המקבל דמי הבראה מדי חודש ושוי יום הבראה לו הוא זכאי עומד על 480 ₪, יש לנכות משכרו בכל חודש 40 ₪ (480/12) המהווים את החלק היחסי ממחיר יום ההבראה ששולם לו.

בדוגמא זו, עובד המועסק במשרה חלקית, יופחת משכרו מדי חודש 40 ₪ כפול חלקיות משרתו.



סמנכ"לית בכירה שומה וביקורת

עובד המועסק במשרה שעתית, חלקיות משרתו תחושב בכל חודש כמפורט מטה:

**מספר שעות העבודה החודשיות שבעדן
מחושבים לעובד דמי הבראה באותו חודש**

**מספר שעות העבודה החודשיות במשרה
מלאה כנהוג במקום עבודתו**

ככל שתשלומים אלו או חלקם שולמו לעובד בשנת 2024 טרם פרסום חוק זה, יש להפחית את מחיר יום הבראה כמפורט בחוק ובהנחיה זו באופן יחסי עבור התשלומים שקדמו למועד זה וטרם הופחתו והועברו לפקיד השומה (לרבות חלקו של המעסיק בסכום ההשתתפות), במועד הראשון שבו מבוצעים ההפחתה והתשלום לאחר פרסום חוק זה.

3. עובד שבמקום דמי הבראה ממומן לו נופש או שניתנת לו הטבה אחרת בעין, הפחתת מחיר יום הבראה תיקבע כדלקמן:

במקרים בהם לעובד ממומן נופש או ניתנת לו הטבה אחרת בעין, חלף תשלום דמי הבראה בשנת 2024, יחושב מחיר יום הבראה לעובד בהתאם לעלות השווי הכולל של ההטבה שניתנה לעובד, מחולקת במספר ימי הבראה להם הוא זכאי בשנת 2024, לפי הנהוג במקום עבודתו, אילו היו משולמים לו דמי הבראה ואלמלא הוראות חוק זה.

במקרים אלו המעסיק יקטין את מימון הנופש בגובה מחיר יום הבראה או יקטין את סכום ההטבה האחרת הניתנת בעין לעובד, וסכום ההקטנה יועבר לפקיד השומה (כפי שיפורט בהמשך).

דוגמה: עובד זכאי לעשרה ימי הבראה ומעסיקו נוהג להוציא את עובדיו לנופש שעלותו 5,000 ₪ לעובד. לפיכך, מחיר יום הבראה של עובד זה הינו 500 ₪. בשנת 2024 המעסיק יוציא את העובד לנופש שעלותו 4,500 ₪ ויעביר את מחיר יום הבראה, בתוספת סכום ההשתתפות, לפקיד השומה.

4. מקרים בהם יופחת רק מחצית ממחיר יום הבראה, "עובד בהפחתה חלקית":

על אף האמור לעיל, בהתאם לחוק ישנם עובדים שממשכורתם יופחת רק מחצית מחיר יום הבראה, בכפוף לשני התנאים המצטברים הבאים:

- עובד שמשכורתו החודשית הממוצעת אינה עולה על 6,000 ₪ (משכורת - הכנסת עבודה על פי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, כלומר משכורת ברוטו).
- עובד שאלמלא חוק זה היה זכאי בשנת 2024 לחמישה ימי הבראה בלבד.

לעניין זה, המשכורת החודשית הממוצעת הינה ממוצע המשכורות בתקופה של שלושת החודשים ינואר 2024 עד מרץ 2024, ואולם, אם העובד לא היה זכאי למשכורת בעד חודש מהחודשים האמורים, יובאו בחשבון, במקום שלושת החודשים האמורים, שלושת החודשים האחרונים שקדמו לחודש אפריל 2024 שבהם היה זכאי למשכורת.

המשכורת החודשית הממוצעת של עובד המועסק במשרה חלקית, לעניין זה, לא תעלה על 6,000 ₪ כפול חלקיות משרתו.



סמנכ"לית בכירה שומה וביקורת

דוגמה: משכורתו החודשית הממוצעת של עובד המועסק ב-75% משרה עומדת על 4,000 ₪. שכרו נמוך מ-4,500 ₪ המהווים 75% מ-6,000 ₪, ולכן הוא נכנס להגדרת "עובד בהפחתה חלקית" ככל שהוא זכאי לחמישה ימי הבראה בלבד.

חלקיות המשרה לגבי עובד שמשכורתו משתלמת על בסיס שעתי תחושב כמנה המתקבלת בנוסחה שלהלן, ולא יותר מ-1:

מספר שעות העבודה החודשיות שבהן עבד בתקופה האמורה

מספר שעות העבודה	X	מספר חודשי העבודה
החודשיות במשרה מלאה		שבהם עבד בתקופה
כנהוג במקום עבודתו		האמורה

דוגמה: עובד בעבודה שעתית שעבד 162 שעות בשלושת החודשים בהם נקבעת משכורתו הממוצעת ומספר שעות העבודה החודשיות במשרה מלאה הנהוגות במקום עבודתו הינו 180 שעות, חלקיות משרתו לצורך ניכוי יום הבראה תהיה 30% בהתאם לחישוב מטה:

$$\frac{162}{180 \cdot 3}$$

על כן, אם משכורתו הממוצעת לא עלתה על 1,800 ₪ (30% מ-6,000 ₪) הרי שיכנס להגדרת "עובד בהפחתה חלקית".

5. הקפאת סכום יום הבראה לעובד:

בחוק נקבע כי סכום יום הבראה שלפיו יחושבו דמי הבראה בשנת 2024 לעובד, יהיה זהה לסכום של יום הבראה שלפיו חושבו דמי הבראה לאותו עובד בשנת 2023. כלומר, מעסיק שחלה עליו חובת עדכון, לפי התחייבות בהסכם או נוהג, לעדכן בשנת 2024 את הסכום של יום הבראה שלפיו מחשבים לעובד את דמי הבראה בשנת 2024, הרי שבהתאם לסעיף 2 לחוק לא יבוצע עדכון בשנת 2024.

הסכום שנחסך למעסיק, בגין כל ימי הבראה שמשולמים לעובד, כתוצאה מהקפאת דמי הבראה בשנת 2024 יועבר כחלק מסכום ההשתתפות לפקיד השומה במועד בו משולמים דמי הבראה.

6. סכום ההשתתפות:

בחוק נקבע כי המעסיק מחויב בתשלום **סכום ההשתתפות** לפקיד השומה. סכום ההשתתפות הינו הסכום הכולל את כל המפורט להלן:

- מחיר יום הבראה החל לגבי העובד.
- תשלומי חובה שעל המעסיק לשלם לפי חוק הביטוח הלאומי וחוק מס ערך מוסף (מס שכר), ולגבי מעסיק שמעביר תשלומים לקרן השתלמות – גם הסכום שעליו להעביר לקרן השתלמות בעבור העובד, והכול בשל תשלום מחיר יום הבראה לגבי העובד.
- לגבי מעסיק שחלה עליו חובת עדכון – כלל הסכום שנחסך למעסיק בעניין תשלום דמי הבראה בשנת 2024 בשל הקפאת הסכום של יום הבראה שלפיו מחשבים דמי הבראה בשנת 2024 לגבי העובד, בתוספת תשלומי החובה כמפורט בסעיף ב לעיל, שהיה עליו לשלם בשל הסכום האמור, לגבי העובד, אלמלא הקפאת סכום יום הבראה.



סמנכ"לית בכירה שומה וביקורת

כאמור, סעיף זה רלוונטי למעסיק שחלה עליו חובת עדכון סכום יום ההבראה מדי שנה, לפי התחייבות בהסכם או לפי נוהג, כפי שפורט בסעיף 5 לעיל. עובד שהחל לעבוד אצל המעסיק בשנת 2023 וזכאי בשנת 2024 לראשונה לתשלום דמי הבראה, ותשלום דמי הבראה ששולם לו מתייחס לתקופה העולה על 12 חודשים – לעניין סכום ההשתתפות, הקפאת סכום יום ההבראה בגין זכאותו לדמי הבראה יהיה עבור 12 חודשים בלבד. כמו כן, נקבע כי לא יראו את סכום ההשתתפות ששולם לפקיד השומה כהכנסה בידי העובד לעניין פקודת מס הכנסה.

עם זאת, **לא תובא בחשבון** הפחתת דמי הבראה או הפחתת המשכורת לעניין הסכום המשולם בעד העובד לקופת גמל לקצבה ולעניין ההכנסה לחישוב תשלומים לקופת גמל לקצבה, או החיוב במס או הפטור ממנו בשל תשלומים כאמור, לפי העניין, לפי הוראות סעיפים 3(ה), 9(א), 45 ו-47 לפקודת מס הכנסה.

בנוסף, בסעיף 4 לחוק מפורטים סכומים המשתלמים על פי חוקים שונים שגם לעניין חישובם לא תובא בחשבון הפחתת דמי הבראה או הפחתת המשכורת.

7. התייחסות ל"נושא משרה":

הוראות החוק יחולו על נושא משרה כהגדרתו בחוק ועל מי שמשלם לו משכורת אף שלא מתקיימים ביניהם יחסי עבודה, בשינויים המחוייבים. לעניין נושא משרה שלא משולמים לו דמי הבראה בשנת 2024 - משלם המשכורת יפחית ממשכורתו, המשולמת לו בחודש יולי 2024 סכום של 471.4 ₪. סכום ההשתתפות לגבי נושא המשרה כאמור, יהיה סכום השווה ל- 471.4 ₪ בתוספת תשלומי חובה כמפורט בסעיף 6(ב) המתייחס לסכום ההשתתפות.

8. הוספת סעיף 246 לפקודת מס הכנסה:

במסגרת החוק תוקנה פקודת מס הכנסה ונוסף סעיף 246 כהוראת שעה, "סכום ההשתתפות שיש לשלמו לפקיד השומה לפי חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים – הוראת שעה". בחוק נקבע כי מעסיק חייב בתשלום של סכום ההשתתפות לפקיד השומה ויחולו לעניין זה הוראות סעיף 246 לפקודת מס הכנסה. הסעיף קובע כי יראו את סכום ההשתתפות שיש לשלמו לפקיד השומה, לעניין ההוראות לפי פקודת מס הכנסה, כמס שנוכה במקור לפי סעיף 164, ואשר יש לשלמו לפקיד השומה לפי סעיף 166 במועד שבו משולמים דמי הבראה לעובד בשנת 2024, ולעניין נושא משרה שלא משולמים לו דמי הבראה בשנת 2024 – במועד תשלום משכורתו בחודש יולי 2024. הוראות הפקודה בעניין חובת ניכוי לפי סעיפים 164 ו-166 והסעיפים הנוגעים להם, חלות על חובת תשלום סכום ההשתתפות.

9. דגשים נוספים להנחיה זו:

- החוק חל על דמי הבראה המשולמים בפועל על ידי המעסיק בשנת 2024.
- יובהר כי כל הוראה בהסכם עבודה שלפיה תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2024 יעשה במועד שאינו במהלך השנה האמורה – אין לה תוקף.



סמנכ"לית בכירה שומה וביקורת

- כמו כן, יובהר כי ככל שנקבעה הוראה בהסכם לאחר יום 1.1.2024 לפיה אין לעדכן את סכום יום ההבראה בשנת 2024, אין בכך כדי לגרוע מחובת המעסיק להעביר לפקיד השומה את סכום ההשתתפות שהיה חל אלמלא הוראה זו.
- דמי הבראה שלא שולמו לעובד לפי חוק זה לא ישולמו לו גם לאחר תום שנת 2024.
- הוראות החוק חלות גם על חיילים המשרתים בצבא קבע.
- עובד המועסק ביותר ממקום עבודה אחד, כל מעסיק יפעל בהתאם להנחיה זו בגין דמי הבראה שהוא משלם בשנת 2024.
- מכיוון שמעסיק מחויב להעביר את סכום ההשתתפות עבור עובד לפקיד השומה במועד שבו משולמים דמי הבראה לעובד בשנת 2024, במקרה בו עובד סיים את עבודתו אצל המעסיק ושולמו לו דמי הבראה בשנת 2024 לרבות תשלומי הפרשים וכלל חובות המעסיק, בטרם כניסת החוק לתוקף, אין חובת תשלום של סכום ההשתתפות.
- יש לעדכן את תוכנת השכר בהתאם לקבוע בחוק.

10. הנחיות לדיווח ותשלום:

- א. הדיווח והתשלום של סכום ההשתתפות (הפחתה של דמי הבראה) יבוצע בתיק הניכויים של המעסיק בדוח ניכויים טופס 102.
- ב. בדוח הניכויים נוסף סוג ניכוי חדש – סוג ניכוי 10 בשם "הפחתה של דמי הבראה". בסוג ניכוי זה יש לדווח את הנתונים הבאים המתייחסים לכלל העובדים שבגינם הופחתו דמי הבראה - עובד במשרה מלאה, משרה חלקית או שעתית, הטבה בעין ונושאי משרה:
 - מספר עובדים – מספר העובדים שבגינם הופחתו דמי הבראה.
 - סה"כ סכום המשכורות, שבגינן הופחתו דמי הבראה, לאחר הפחתת דמי הבראה.
 - סה"כ חיובים מהפחתה של דמי הבראה – סכום החיובים לתשלום בגין "הפחתה של דמי הבראה" כולל סכום ההשתתפות של המעסיק.
 - סה"כ חיובים לתשלום - יש לכלול בשדה זה את סך התשלומים שיש לשלם בגין כל סוגי הניכויים שבדוח כולל הסכום של הפחתה של דמי הבראה.
- ג. ניתן לדווח על סוג ניכוי 10 "הפחתה של דמי הבראה" באמצעים הבאים:
 - באופן מקוון באתר האינטרנט של רשות המסים בקישור "דיווח ותשלום דו"ח ניכויים". ניתן לדווח את הדו"ח ולשלם באחד מהאמצעים הבאים – בכרטיס אשראי במגבלת הסכום לתשלום, בהעברה בנקאית באמצעות חיבור לאתר הבנק בו מתנהל חשבון הבנק של המשלם או בהפקת שובר ברקוד לתשלום בבנק הדואר בלבד.
 - באמצעות המייצג במערכת המייצגים.
 - בפניה למשרד השומה – הדוח יוקלד לתיק הניכויים של המעסיק ויופק שובר ברקוד לתשלום המס בבנק הדואר בלבד.
 - יודגש כי, לא ניתן לדווח בפנקס הניכויים לשנת 2024 על סוג ניכוי 10 "הפחתה של דמי הבראה" שכן מדובר בסוג ניכוי חדש שלא היה קיים במועד הפקת הפנקסים. כמו-כן, לא ניתן להפיק פנקס חדש עם סוג ניכוי זה.



סמנכ"לית בכירה שומה וביקורת

11. דיווח בדוח השנתי בניכויים – דוח 126:

במסגרת הדיווח השנתי בניכויים לשנת 2024 – דוח 126 יתווספו דיווחים בשל סכום ההשתתפות כמפורט:

- א. ברשומה 20 (רשומת פרט) יתווספו שני שדות:
- מחיר יום ההבראה החל לגבי העובד (סעיף 6.א להנחיה).
 - חלקו של המעסיק בשל העובד (סעיפים 6.ב ו-6.ג להנחיה).
- ב. ברשומה 40 יתווספו ארבעה שדות:
- סה"כ מחיר יום ההבראה החל לגבי כל העובדים (סעיף 6.א להנחיה).
 - סה"כ חלקו של המעסיק בשל כל העובדים (סעיפים 6.ב ו-6.ג להנחיה).
 - סה"כ משכורות להפחתה של דמי הבראה כפי שדווחו בדו"ח חודשי (טופס 0102).
 - סה"כ חיובים מהפחתה של דמי הבראה כולל השתתפות המעסיק כפי שדווחו בדו"ח חודשי (טופס 0102).

מיקום השדות, הבקורות וכללי הדיווח, הן ברמת העובד והן ברמת המעסיק לרבות הפרדה ברשומת הפרט בין מחיר יום ההבראה לבין חלקו של המעסיק בסכום ההשתתפות, יפורטו במבנה הקובץ שיפורסם לשנת 2024.

הנחיות לגבי הפירוט שיידרש בטופס 106, בהתבסס על נתונים אלו, יפורסם לקראת סוף השנה.

בברכה,
פזית קלימן, רו"ח

העתקים:

- מר שי אהרונוביץ' – מנהל רשות המסים
- מר אורי קלינר – היועץ המשפטי
- גב' נטע סבח – סמנכ"לית בכירה לאכיפת הגביה
- גב' אפרת ריץ' קופמן, עו"ד – ראש צוות ייעוץ משפטי חקיקה
- גב' ורד בכר, רו"ח – מנהלת תחום בכירה (שומה – ניכויים)
- גב' ציפי יוסף -מנהלת אגף א' גביה (מסים ישירים)
- מר אלי נאווי – מנהל תחום (שומה – ניכויים)